

VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE ANNUALE SULLA PERFORMANCE DEL COMUNE DI CASTELNUOVO DI GARFAGNANA - ANNO 2019

Il nucleo di valutazione del Comune di CASTELNUOVO GARFAGNANA nominato con decreto sindacale n. 24 del 26.09.2019 composto dalla Segretaria dell'Ente dr.ssa Antonella Cugurra – presidente -e dalla Dr.ssa Maria Carla Giambastiani – componente, ha preso in esame la relazione annuale sulla performance relativa all'anno 2019 -approvata dalla Giunta Comunale con atto n. 71 del 02.09.2020- dando atto che la Relazione sulla Performance rappresenta lo strumento con il quale l'Amministrazione evidenzia i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti.

Visto Il regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi che con deliberazione GC n. 219 in data 30.12.2010 è stato ulteriormente aggiornato per adeguarlo a quanto previsto dagli articoli 16 e 17 del D.lgs. n. 150/2009, secondo le modifiche apportate dal D.lgs. 74/2017 e il nuovo "Regolamento disciplinante il Sistema di misurazione e valutazione delle performance" approvato con deliberazione della Giunta comunale n.6 in data 23.1.2020 che recepisce le recenti modifiche introdotte dal D.lgs. n. 74/2017 ;

Visto la deliberazione del Consiglio Comunale n.48 del 10/09/2019, esecutiva, con la quale è stato approvato il Documento Unico di programmazione 2020/2022 (D.U.P.) e la deliberazione adottata dallo stesso organo collegiale n. 73 del 19/12/2019, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di programmazione;

Visto la deliberazione del Consiglio Comunale n.74 del 19/12/2019, esecutiva, con la quale è stato approvato per l'anno 2020 il bilancio di previsione e bilancio pluriennale 2021/2022;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 07/01/2020, esecutiva, con la quale viene approvato il Piano esecutivo di gestione - parte contabile - per il triennio di programmazione 2020/2022 assegnando ai vari centri di responsabilità i capitoli di entrata e di spesa secondo l'articolazione prevista dall'art. 169 del D. Lgs. 267/2000 e del D. Lgs. n. 118/2011;

Visto la deliberazione G.C. n. 11 del 7/2/2019 con la quale si è provveduto, sulla base delle previste periodiche verifiche, alla assegnazione del piano degli obiettivi;

Considerata la relazione conclusiva sulla performance per l'anno 2019 approvata dall'Amministrazione sui risultati dei titolari di posizione organizzativa -che viene allegata alla presente a costituirne parte integrante - con la quale vengono evidenziati, a consuntivo, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati, ai sensi dell'art. 10 del D.lgs 150/2019;

Tenuto conto del proprio verbale in data 2.4.2020 (*Valutazione delle PO*), conservato agli atti di ufficio con il quale si prende atto dell'avvenuto sostanziale raggiungimento da parte del personale degli obiettivi per il 2019 programmati dall'Amministrazione ;;

Il Nucleo , sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuni, ha considerato il grado di conformità della relazione dell'anno 2019 al Piano performance approvato dall'Amministrazione e verificati -alla luce dei principi di trasparenza, attendibilità , ragionevolezza tracciabilità e verificabilità e alle misure approvate per la verifica del sistema di misurazione e valutazione della performance- i risultati e gli elementi emersi durante le verifiche effettuate (documentazione conservata dal segretario comunale) .

Viste le rendicontazioni delle attività svolte dal personale e i risultati raggiunti, anche relativamente alla attività di prevenzione della corruzione e trasparenza, e gli obiettivi definiti dall'Ente, si ritiene che i responsabili delle P.O. abbiano dimostrato impegno nel raggiungimento degli obiettivi assegnati e un buon grado di realizzazione degli stessi, considerato che nell'anno 2019 hanno anche avuto luogo anche le elezioni amministrative per l'Ente e che il personale ha attuato con prontezza ed impegno le impreviste misure che si sono rese necessarie a causa dell'emergenza per la pandemia COVID 19 .

Tutto ciò premesso Il nucleo non riscontra esistenza evidenti criticità in merito all'anno 2019 , anche se auspica che il comune si sforzi a migliorare le modalità di gestione del ciclo della performance in coerenza con le prescrizioni normative e in linea con principi di buona amministrazione e trasparenza dell'attività.

Si palesa altresì la necessità di avere maggiore differenziazione tra obiettivi prioritari (individuati nelle linee strategiche) e attività istituzionali ordinarie, qualificati secondo il risultato atteso legato al miglioramento e/o allo sviluppo di attività e servizi, nonché una maggiore distinzione tra obiettivi a carattere politico e



amministrativo. Si evidenzia la necessita di perseguire una progressiva messa a punto di un sistema di indicatori delle prestazioni e dei livelli di servizio comprendenti sempre più aspetti di efficacia, efficienza, economicità e qualità.

Agli esiti e osservazioni riportate, il nucleo ritiene nel complesso di

VALIDARE

LA RELAZIONE ANNUALE SULLA PERFORMANCE DEL COMUNE DI CASTELNUOVO DI GARFAGNANA PER L'ANNO 2019.

Si dispone che la relazione approvata dalla Giunta Comunale con atto n.71 del 02.09.2020 e la presente validazione vengano pubblicati congiuntamente - ai sensi del D. Lgs n. 150/2009 e s.m. -sul sito del comune di CASTELNUOVO DI GARFAGNANA nella sezione denominata AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE, sottosezione PERFORMANCE, RELAZIONE SULLA PERFORMANCE, sottosezione CONTROLLI E RILIEVI DELL'AMMINISTRAZIONE, sottosezione OIV.

Presidente Nucleo Valutazione :il Segretario Comunale d.ssa Antonella Cugurra.....

Componente Nucleo Valutazione : d.ssa Maria Carla Giambastiani.....

Antonella Cugurra
M. Giambastiani