

COMUNE DI CASTELNUOVO DI GARFANANA

Provincia di Lucca

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2021

A seguito del parere favorevole dell'organo di revisione e dell'autorizzazione alla sua sottoscrizione effettuata con deliberazione della Giunta n. 85 del 04/11/2021, resa immediatamente esecutiva ai sensi di legge, è stato sottoscritto dal Presidente della delegazione di parte pubblica e dai componenti della delegazione di parte sindacale il seguente contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2021 per il personale dipendente del comune di Castelnuovo di Garfagnana.

Art. 1 Applicazione, durata e decorrenza.

Il presente accordo si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale ed a tempo indeterminato.

Il presente contratto collettivo integrativo ha durata annuale e conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano norme nazionali e contrattuali in contrasto.

Con cadenza annuale possono essere rinegoziati i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse possibilità di utilizzo.

Art. 2 Ripartizione delle risorse del fondo.

Le risorse per la contrattazione integrativa di cui all'art. 68 del ccnl 21.05.2018, sono state costituite dal comune di Castelnuovo di Garfagnana con determina n. 1487 del 04/11/2021 e con deliberazione di giunta comunale n. 75 del 29.09.2021.

Le parti sindacali e datoriali annualmente procedono al monitoraggio delle risorse destinate ai singoli istituti disciplinati dal presente contratto integrativo decentrato integrativo al fine di apportare eventuali modifiche e/o integrazioni previa stipulazione di un nuovo contratto.

Art. 3 Integrazioni e modifiche.

Per l'anno 2021 le risorse destinate a finanziare le indennità specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quinquies comma 2 del CCNL 21.5/2018 vengono stabilite per l'anno 2021 in €. 800,00;

Le somme destinate a finanziare le indennità specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quinquies comma 1 del CCNL 21.5.2018 vengono stabilite per l'anno 2021 in €. 7.000,00;

Le somme destinate a finanziare le indennità per particolari condizioni di lavoro vengono stabilite per l'anno 2021 in €. 3.000,00;

Le somme destinate a finanziare le indennità di reperibilità vengono stabilite per l'anno 2021 in €. 400,00;

Le somme destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative per l'anno 2021 ammontano ad 135.497,65;

Per quanto riguarda le somme destinate a finanziare specifiche disposizioni di legge finalizzate alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale vengono stabilite in €. 75.000,00 per incentivi funzioni tecniche D. Lgs. 50/2016 ed €. 18.756,07 per incentivi recupero Tari e Imu;

Infine relativamente alla quota di produttività volta al miglioramento dei servizi, sono disponibili per l'anno 2021 €. 42.086,53 la cui destinazione, decisa all'unanimità dalla delegazione trattante del 26/10/2021 è la seguente:

- €. 34.086,53 per l'anno 2021
- €. 8.000,00 accantonamento nel fondo risorse decentrate dell'anno 2022

Art. 4 Norme finali.

Per quanto non previsto dal presente contratto, restano in vigore le norme vigenti, nonché quanto stabilito dal vigente sistema di valutazione e misurazione della

performance.

Le parti concordano di rivedere la destinazione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 68 del ccnl 21.05.2018, qualora intervenissero modifiche normative, indicazioni giurisprudenziali ed interpretative, nonché risultanze finali di ispezioni ministeriali che richiedessero la revisione della costituzione e della redistribuzione delle risorse con conseguente riapertura della contrattazione.

Le Delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale concordano di approvare quanto detto.

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Segretaria Generale Dott.ssa Antonella Cugurra

Antonella Cugurra

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

C.G.I.L.

Sam Bello

U.I.L.

U.L.

R.S.U.

Abbe pff

Castelnuovo di Garfagnana li 09.11.2021