

Comune di Castelnuovo di Garfagnana
LA RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL CONTRATTO
DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2022

Nota metodologica: La relazione è preparata dal settore personale del comune; è attestata dal collegio dei revisori dei conti/revisore unico; è pubblicata sul sito internet del comune ed è trasmessa all'Aran ed al CNEL unitamente al contratto decentrato di parte economica anno 2022.

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		
Periodo temporale di vigenza		Anno 2022
Composizione della delegazione trattante		Presidente delegazione trattante parte pubblica: Vice Segretario Dott.ssa Viviana Dini. Componenti delegazione trattante parte pubblica :Responsabili dei Settori, Organizzazioni sindacali presenti alla contrattazione: FP-CGIL, UIL-FPL, Organizzazioni sindacali firmatarie: FP-CGIL UIL-FPL. RSU (componenti): Boggi Aldo e Dini Alice
Soggetti destinatari		(personale non dirigente)
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente del comuna di Castelnuovo di Garfagnana anno 2022
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno (revisore dei conti)
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 con deliberazione della G. C. n. 5/2022
		Il Piano per la Prevenzione della corruzione e il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, co. 2 del D.Lgs. n. 150/2009 approvato con deliberazione della G.C. n. 2/2022
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai co. 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. n. 150/2009
Eventuali osservazioni		

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo – oggetto e durata -

Il “Contratto collettivo decentrato integrativo anno 2022” riguarda il personale dipendente del comune di Castelnuovo di Garfagnana, ha durata annuale e conserva la sua efficacia fino alla stipulazione di un contratto successivo, salvo il caso in cui intervengano norme nazionali e contrattuali diverse e contrastanti.

Ripartizione delle risorse del fondo.

La destinazione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all’art. 68 del ccnl 21.05.2018, costituite dal comune di Castelnuovo di Garfagnana viene definita nel modo seguente:

- Le somme destinate a finanziare nuove progressioni orizzontali dal 01/01/2022 ammontano ad €. 5.503,55
- Le somme destinate a finanziare le indennità specifiche responsabilità vengono stabilite per l’anno 2022 in €. 900,00;
- Le somme destinate a finanziare le indennità specifiche responsabilità tecniche vengono stabilite per l’anno 2022 in €. 5.000,00;
- Le somme destinate a finanziare le indennità per particolari condizioni di lavoro vengono stabilite per l’anno 2022 in €. 4.820,00;
- Le somme destinate a finanziare le indennità di reperibilità vengono stabilite per l’anno 2022 in €. 400,00;
- Le somme destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative per l’anno 2022 ammontano ad 135.497,65;
- Per quanto riguarda le somme destinate a finanziare specifiche disposizioni di legge finalizzate alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale vengono stabilite in €. 65.000,00 per incentivi funzioni tecniche D. Lgs. 50/2016 ed €. 6.183,39 per incentivi recupero Tari e Imu;
 - Infine relativamente alla quota di produttività volta al miglioramento dei servizi, sono disponibili per l’anno 2022 €. 58.381,03.

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse.

La destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2022 è la seguente:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	9.656,18
Progressioni orizzontali già attribuite	40.180,81
Indennità reperibilità	400,00
Retribuzione di posizione e di risultato	135.497,65
Indennità specifiche responsabilità art. 70 quinquies c.1	5.000,00
Indennità condizione lavoro	4.820,00
Indennità specifiche responsabilità art. 70 quinquies c.2	900,00
Incentivi disposizioni di legge art. 68 c.2 lett. g) recupero IMU/TARI	6.183,39
Incentivi disposizioni di legge art. 67 c.3 lett. c) D.Lgs. 50/2016	65.000,00
Nuove progressioni orizzontali dal 01/01/2022	5.503,55
Personale vigilanza trasferito Unione Comuni Garfagnana	9.936,27
Produttività per miglioramento servizi	58.381,03

Le previsioni della presente ipotesi contrattuale sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applicano i criteri generali dei sistemi di incentivazione e delle metodologie di valutazione previsti nel ciclo delle performance.

I risultati attesi sono coerenti con gli strumenti di programmazione gestionale.