



Comune di

**CASTELNUOVO di GARFAGNANA**

Provincia di Lucca

Via Vallisneri, 1 - 55032 Castelnuovo di Garfagnana (LU)

Tel. 0583-6448304 Fax 0583-644133 - p .IVA 0020436 046 5

## **PRESENTAZIONE**

Il presente documento costituisce la Relazione sulla performance del Comune di Castelnuovo di Garfagnana, redatta in linea con quanto previsto dal comma 1, lettera b) dell'art. 10 del decreto legislativo 150/2009 in base al quale le PA devono redigere annualmente un documento denominato: «Relazione sulla performance» che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato.

Obiettivo del presente documento è quello di illustrare i risultati conseguiti nel corso del periodo rendicontato, completando in questo modo il ciclo di gestione della performance annuale. La struttura dei contenuti della presente relazione, nel rispetto dell'autonomia riconosciuta a questo ente in merito alla predisposizione dei documenti relativi alla performance, è ispirata alle disposizioni contenute alla lett. b) del c. 1 dell'art. 10 del D. Lgs. 150/2009, alle Linee guida elaborate dall'ANCI.

## **IL CICLO DI GESTIONE DELLA PERFORMANCE-SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE GENERALE**

Il Comune di Castelnuovo di Garfagnana ha approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 5 del 23.1.2020 il Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance.

Per performance si intende il contributo che un soggetto (organizzazione, unità organizzativa, singolo individuo) apporta attraverso la propria azione al raggiungimento delle finalità e degli obiettivi e alla soddisfazione dei bisogni per i quali l'organizzazione è stata costituita, ovvero quanto il lavoro del personale del Comune di Castelnuovo di Garfagnana ha attuato gli obiettivi e le politiche dell'Amministrazione e, di conseguenza, quanto l'Amministrazione ha soddisfatto i bisogni della comunità.

il Ciclo della performance si svolge nel corso dell'anno in conformità ai documenti già presenti nell'ordinamento dell'Amministrazione e precisamente:

- Documento unico di programmazione (DUP), che discende dalle linee programmatiche di mandato per le quali il Consiglio Comunale, partecipa alla definizione, adeguamento e verifica periodica dell'attuazione delle stesse da parte del Sindaco e dei singoli Assessori;
- Piano esecutivo di gestione, che sulla base del bilancio di previsione annuale deliberato dal Consiglio Comunale indica le risorse finanziarie, umane e strumentali per lo svolgimento dell'attività dell'Ente e per il raggiungimento degli obiettivi;
- Piano degli obiettivi che, facente parte del PEG, definisce il piano operativo di realizzazione degli obiettivi di gestione;
- Sistema di valutazione della performance, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 5 del 23.01.2020;



Comune di

**CASTELNUOVO di GARFAGNANA**

Provincia di Lucca

Via Vallisneri, 1 - 55032 Castelnuovo di Garfagnana (LU)

Tel. 0583-6448304 Fax 0583-644133 - p.IVA 0020436 046 5

- deliberazione della C.C. n. 70 del 29 dicembre 2022, di approvazione del Documento Unico di Programmazione per il triennio 2023/2025;
- della deliberazione della C.C. n. 71 del 29 dicembre 2022 di approvazione del bilancio di previsione 2023/2025;
- deliberazione della G.C. n.32 del 23/03/2023, approvazione del piano integrato di attività e organizzazione 2023-2025 - ai sensi dell'art. 6 del dl n. 80/2021, convertito con modificazioni in legge n. 113/2021;
- deliberazione della G.C. n.61 del 15/06/2023, ad oggetto “*piano integrato di attività e organizzazione triennio 2023-2025. modifica del piano triennale e del piano operativo annuale di fabbisogno di personale e aggiornamento del piano degli obiettivi e della performance (art. 4 bis dl 13/2023)*”;

Per quanto concerne i dati informativi del Comune, i servizi gestiti esternamente dal comune e la dotazione organica vengono richiamati integralmente quelli contenuti nel PIAO 2023-2024.

Pianificazione: definizione degli obiettivi e delle priorità, che avviene adottando i seguenti documenti: Documento unico di programmazione (D.U.P), bilancio di previsione finanziario armonizzato su base triennale triennale, dal Piano esecutivo di gestione e dall'esercizio finanziario 2022 dal Piano integrato di attività e organizzazione- PIAO ex art. 6, commi da 1 a 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113)

Valutazione: verifica dei risultati raggiunti e assegnazione della valutazione dei responsabili di area (ex art. 4 del vigente Regolamento comunale disciplinante il sistema di misurazione e valutazione della performance il quale, in particolare stabilisce i soggetti deputati alla valutazione)

La valutazione ha riguardato i dipendenti titolari di P.O

| La valutazione ha riguardato i dipendenti titolari di P.O.: NOME | PERIODO                          | CATEGORIA ECONOMICA | DECRETO NOMINA P.O ANNO 2022 | SETTORE         |
|------------------------------------------------------------------|----------------------------------|---------------------|------------------------------|-----------------|
| DINI VIVIANA                                                     | 2023                             | D7                  | N. 4 DEL 8/6/2020            | AMMINISTRATIVO  |
| POZZI FABIO                                                      | 2023                             | D5                  | N. 4 DEL 8/6/2020            | CULTURA         |
| BERNARDINI                                                       | 2023                             | D5                  | N. 4 DEL 8/6/2020            | URBANISTICA     |
| MARCELLO                                                         | 2023                             | D5                  | N. 4 DEL 8/6/2020            | MANUTENZIONE E  |
| CANOZZI                                                          | 2023                             | D5                  | N. 4 DEL 8/6/2020            | SERVIZI AL      |
| VINCENZO SUFFREDINI                                              |                                  |                     |                              | TERRITORIO      |
| VINCENZO                                                         |                                  |                     |                              | LAVORI PUBBLICI |
| ROSSI LORENZA                                                    | Dal 1/2/22 alla scadenza mandato | D1                  | N.7 DEL 25/01/2022           | FINANZIARIO     |

. Questa fase è attuata mediante la redazione della presente relazione sulla performance e mediante l'applicazione del sistema di valutazione della performance del personale dipendente effettuato secondo i criteri definiti. In particolare, il personale dipendente viene valutato dai rispettivi Responsabili di area che verificano



Comune di

**CASTELNUOVO di GARFAGNANA**

Provincia di Lucca

Via Vallisneri, 1 - 55032 Castelnuovo di Garfagnana (LU)

Tel. 0583-6448304 Fax 0583-644133 - p. IVA 0020436 046 5

l'apporto individuale di ciascuno in relazione agli obiettivi e ai progetti assegnati.

Per ogni dipendente viene compilata apposita scheda di valutazione. La valutazione dei titolari di posizione organizzativa viene svolta dal Sindaco con l'apporto del nucleo di valutazione,

Il sistema di valutazione delle performance prevede l'assegnazione ai Responsabili di Area non solo di obiettivi individuali di area, ma anche il perseguimento di un obiettivo di performance organizzativa.

La valutazione complessiva detta performance dell'ente si compone di due livelli:

**1. valutazione della performance organizzativa**, con la quale viene misurato il livello di raggiungimento degli obiettivi che sono stati assegnati a ciascuna unità organizzativa e declinati in singoli obiettivi con l'apposito Piano degli obiettivi di performance individuale e organizzativi. Alcuni di questi obiettivi, per la loro complessità, possono articolati anche su più unità organizzative. Per la definizione delle unità organizzative si fa riferimento all'organigramma relativo all'organizzazione degli uffici e servizi comunali approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. n.219 adottata in data 30.12.2010 ,n.58 adottata in data 24.5.2012 e n.55/2021 con le quali si procedeva alla attribuzione delle competenze ai settori funzionali costituenti la struttura organizzativa del Comune di Castelnuovo di Garfagnana;

**2. valutazione della performance individuale**, con la quale viene misurata la performance dei singoli dipendenti, sia in termini di qualità dell'apporto assicurato alla performance organizzativa sia in termini di valutazione delle competenze dimostrate e dei comportamenti professionali e organizzativi.

La valutazione della performance individuale costituisce il punto di riferimento per l'erogazione degli strumenti di premialità, mediante l'utilizzo delle risorse economiche stanziare dal Contratto Decentrato Integrativo (art.80 CCNL 16.11.2022).

Per la quantificazione delle quote di premialità da assegnare si fa riferimento al fondo complessivo determinato e stanziato dal Contratto Integrativo Decentrato per i dipendenti non titolari di posizioni organizzative. La costituzione del fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigenziale è avvenuto con determinazione n.1673 del 23.11.2023 ,l'ammontare dei premi destinati alla performance individuale è stato pari ad euro 47.088,14 e la sottoscrizione del contratto è avvenuta in data 22.12.2023.

La relazione sulla performance del Comune di Castelnuovo di Garfagnana è articolata nelle seguenti fasi:

**Il raggiungimento degli obiettivi:** questa fase presenta i risultati conseguiti rispetto agli obiettivi prefissati e assegnati ad ogni unità organizzativa, sia per quanto riguarda l'attività ordinaria e sviluppo sia gli ambiti di miglioramento



Comune di

**CASTELNUOVO di GARFAGNANA**

Provincia di Lucca

Via Vallisneri, 1 - 55032 Castelnuovo di Garfagnana (LU)

Tel. 0583-6448304 Fax 0583-644133 - p.IVA 0020436 046 5

e di sviluppo, tenendo conto degli indirizzi strategici definiti dall'Amministrazione attraverso la documentazione presa in esame ai fini dell'individuazione degli obiettivi 2023 per i sei settori oggetto di valutazione innanzi descritta; L'attività di misurazione della realizzazione degli obiettivi è stata effettuata secondo i principi previsti dal Sistema della performance.

Per la valutazione dell'esercizio 2023 il Nucleo di valutazione ha effettuato un percorso di attività metodologica che è consistito in tre fasi:

Fase a) Presa atto degli strumenti e metodi di valutazione esistenti;

Fase b) Acquisizione documentale – studio – analisi;

Fase c) Valutazioni.

Fase a) Presa atto degli strumenti e metodi di valutazione esistenti

La prima fase è consistita essenzialmente nel prendere atto degli strumenti e metodi di valutazione esistenti, deliberazione della Giunta Comunale n. 5 del 23.01.2020.

Fase b) Acquisizione documentale – studio - analisi

La seconda fase ha riguardato l'acquisizione documentale attestante l'attività amministrativa del Comune nel 2023.

Il NdV si è concentrato in particolare sulle deliberazioni di:

- deliberazione della G.C. n.32 del 23/03/2023, approvazione del piano integrato di attività e organizzazione 2023-2025 - ai sensi dell'art. 6 del dl n. 80/2021, convertito con modificazioni in legge n. 113/2021;

- deliberazione della G.C. n.61 del 15/06/2023, ad oggetto *“piano integrato di attività e organizzazione triennio 2023-2025. modifica del piano triennale e del piano operativo annuale di fabbisogno di personale e aggiornamento del piano degli obiettivi e della performance (art. 4 bis dl 13/2023)”*;

Il NdV ha proceduto all'analisi delle relazioni in rapporto agli obiettivi assegnati nel P.E.G. e alla verifica della documentazione propedeutica all'avvio del processo di valutazione consistente in una serie di controlli relative alle seguenti tematiche (depositata agli atti):

- • Personale;
- • Finanziaria;
- • Lotta alla corruzione;
- • Controlli interni;

La terza e conclusiva fase è stata quella della valutazione vera e propria. Il NdV ha proceduto ad esprimere le valutazioni delle P.O. (Responsabili di Settore) alla luce degli elementi economico-finanziari, del rispetto dei principi sulla trasparenza, sulla “spending review”, sui controlli



Comune di

**CASTELNUOVO di GARFAGNANA**

Provincia di Lucca

Via Vallisneri, 1 - 55032 Castelnuovo di Garfagnana (LU)

Tel. 0583-6448304 Fax 0583-644133 - p.IVA 0020436 046 5

amministrativi, sui procedimenti disciplinari e sui rilievi organi sovraordinati, verificati a campione secondo un'analisi documentale ed informazioni assunte dagli Amministratori.

Complessivamente si può evidenziare che sono stati raggiunto dai singoli dipendenti in merito agli obiettivi assegnati risultati di buon livello.

In concreto, dalle relazioni presentate dai responsabili di posizioni organizzative risulta che gli uffici hanno adempiuto regolarmente alle incombenze di istituto e gli obiettivi di gestione sono risultati in linea con quanto programmato.

La gestione della valutazione della performance organizzativa ed individuale, di competenza dei responsabili di posizione organizzativa ha seguito i criteri indicati nei regolamenti e nel sistema premiante definiti.

### **Andamento delle misure in materia di prevenzione della corruzione**

L'Amministrazione comunale con atto Giunta comunale n.10 del 25.1.2024,esecutivo, ha approvato,mediante aggiornamento di quello preesistente il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2024/2026;

Il livello di applicazione delle misure adottate, considerate le ridotte dimensioni dell'ente, i maggiori adempimenti attribuiti ai dipendenti, l'esiguità del personale in servizio di sole 20 unità, e il contesto di scarsità strumentali e finanziarie, è buono.

La correttezza, completezza ed aggiornamento dell'informazione oggetto di pubblicazione è affidata a ciascun Responsabile del settore.

Pertanto,

Visti:

- Il regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi che con deliberazione GC n. 219in data 30.12.2010 , esecutiva,in particolare il Titolo II (**Misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale**)

e III (Premi e Merito) ulteriormente aggiornato per adeguarlo a quanto previsto dagli articoli 16 e 17 del D.lgs. n. 150/2009, secondo le modifiche apportate dal D.lgs. 74/2017;

- Il nuovo "Regolamento disciplinante il Sistema di misurazione e valutazione delle performance" approvato con deliberazione della Giunta comunale n.6 in data 23.1.2020 e s.m.i che recepisce le recenti modifiche introdotte dal D.lgs. n. 74/2017 ;

VISTO il verbale n.3/2024 redatto dal Nucleo di Valutazione dell'Ente con il quale lo stesso Nucleo di Valutazione propone: la valutazione conclusiva dei risultati e delle attività anno 2023 dei titolari di P.O.: competenze professionali e manageriali, obiettivi raggiunti

Grazie alle verifiche effettuate, il NdV ha concluso i lavori in ordine all'annualità 2023, ritenendo che l'attività amministrativa e gestionale dei Responsabili d'Area sia stata complessivamente positiva, con interventi efficaci e corrispondenti all'interesse pubblico generale, utilizzando al meglio le risorse umane, finanziarie e strumentali



Comune di

**CASTELNUOVO di GARFAGNANA**

Provincia di Lucca

Via Vallisneri, 1 - 55032 Castelnuovo di Garfagnana (LU)

Tel. 0583-6448304 Fax 0583-644133 - p.IVA 0020436 046 5

disponibili, in considerazione delle condizioni ambientali di riferimento in relazione alle dimensioni dell'ente.

Concluse le fasi precedenti, il NdV:

- • dà atto che tutti gli obiettivi programmati per l'anno 2023 sono stati pienamente raggiunti;
- • rileva la sostanziale correttezza dei processi di misurazione e valutazione del personale dipendente svolto dai titolari di posizione organizzativa;
- • accertata l'assenza di condizioni che determinano la maturazione di responsabilità dirigenziale;

La proposta di Valutazione dei Responsabili d'Area incaricati di Posizione Organizzativa si è conclusa con l'attribuzione in base ai criteri stabiliti con deliberazione della Giunta Comunale n. 5 del 23.01.2020, secondo le schede di valutazione allegate al verbale n.3/2024, costituiscono la proposta di valutazione del NdV per l'annualità 2023, facendone parte integrante e sostanziale.

Il NdV, dà atto pertanto che la fase di valutazione del personale può considerarsi conclusa e che i giudizi espressi sono quelli riassunti nelle schede predisposte dai Responsabili d'Area per il proprio personale.

Il NdV invita l'amministrazione ad attivare progressivamente l'indagine relative alla customer satisfaction;

Infine il NdV invita l'amministrazione all'approvazione della relazione finale sulla performance 2023 che, dovrà essere validata da parte del Nucleo prima dell'erogazione delle relative indennità.

Ritenuto per quanto sopra esposto di dover procedere, per l'anno 2023:

- a) alla presa d'atto delle relazioni rese dai Responsabili di posizioni organizzative in merito al livello di raggiungimento degli obiettivi di performance e organizzativi assegnati per l'anno 2023 con deliberazioni Giunta Comunale n.32/2023 e 61/2023;
- b) alla verifica del raggiungimento degli obiettivi di performance e organizzativi assegnati ai vari servizi;
- c) alla valutazione dei Responsabili di posizione organizzative ed alla assegnazione della retribuzione di risultato.

**PRENDE ATTO**

delle relazioni dei Responsabili di posizioni organizzative in merito al livello di raggiungimento degli obiettivi di performance e organizzativi assegnati per l'anno 2023 e approvati con deliberazioni Giunta Comunale n.32/2023 e 61/2023;

**VERIFICA**

il sostanziale raggiungimento degli obiettivi di performance e organizzativi assegnati per l'anno 2023 ;



Comune di

**CASTELNUOVO di GARFAGNANA**

Provincia di Lucca

Via Vallisneri, 1 - 55032 Castelnuovo di Garfagnana (LU)

Tel. 0583-6448304 Fax 0583-644133 - p .IVA 0020436 046 5

SOTTOPONE la presente Relazione ,una volta approvata dalla Giunta comunale, alla validazione del Nucleo di valutazione ai sensi e per gli effetti dell'art. 14 comma 3 lett.c del D.Lgs.150/2009;

ASSEGNA, una volta ottenuta la prescritta validazione della relazione annuale, ai Responsabili di posizioni organizzative le valutazioni di cui alle schede allegate alla relazione redatta dal Nucleo di valutazione(verbale n. 3 /2023) ;



# COMUNE DI CASTELNUOVO DI GARFAGNANA

Provincia di Lucca

## NUCLEO DI VALUAZIONE

(Decreto sindacale nomina n. 1 del 04/01/2023)

Al Sindaco del COMUNE

di CASTELFRANCO DI GARFAGNANA

### **Documento di validazione della Relazione sulla performance 2023**

Il Nucleo di Valutazione (NdV) del Comune di CASTELNUOVO DI GARFAGNANA (LU), nominato con decreto sindacale nomina n. 1 del 04/01/2023 ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009 e successive deliberazioni ANAC n. 4/2012, n. 5/2012, ha preso in esame la **“Relazione sulla performance 2023”** approvata dall'Amministrazione in data 11/04/2024 con atto giuntale n. 42.

Le attività necessarie alla validazione dei contenuti della Relazione sulla Performance 2023 si sono svolte mediante l'analisi della documentazione trasmessa e la ricognizione dei documenti comunicati dalle strutture nell'ambito dei processi di rendicontazione della performance organizzativa.

Il presente documento espone di seguito, in modo sintetico, il risultato dell'attività che il Nucleo di Valutazione ha svolto attenendosi, in particolare, alle "Linee guida per la validazione da parte degli OIV della Relazione sulla performance", oggetto della Delibera CìVIT/ANAC n. 6/2012, aggiornata il 4 luglio 2013, nonché alla Linea Guida n° 3 del novembre 2018 a cura del Dipartimento della Funzione Pubblica - Ufficio per la Valutazione della Performance.

Le attività hanno dunque tenuto in considerazione i tre ambiti di validazione definiti nella richiamata disciplina:

- la conformità (compliance) della Relazione alle disposizioni del decreto e alle indicazioni contenute nelle Delibere CìVIT/ANAC di riferimento ed alle indicazioni di cui alla Linea Guida n° 3/2019 del DFP;
- la comprensibilità della Relazione da valutare in particolare nella prospettiva di cittadini e portatori di interesse e con l'obiettivo di favorire il controllo sociale diffuso sulle attività e i risultati dell'amministrazione;
- l'attendibilità dei dati contenuti nella Relazione.

Anche alla luce dei criteri enunciati, il Nucleo di Valutazione valida la Relazione sulla performance anno 2023 del Comune di CASTELNUOVO DI GARFAGNANA.

Quanto sopra per gli effetti conseguenti relativi all'erogazione dei premi di risultato per il personale dipendente ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D.Lgs 150/2009 e ss.mm.ii.

Si invita il Comune di CASTELNUOVO DI GARFAGNANA pubblicare, ai sensi del D.Lgs. n.150/2009, s.m.i. e del D.Lgs. n.33/2013, la Relazione sulla performance 2023 e il presente atto di validazione sul proprio sito istituzionale nella sezione denominata "Amministrazione trasparente"

Trieste, li 16/04/2024

Il NdV

  
dott. Gilberto AMBOTTA