

COMUNE DI CASTELNUOVO DI GARFANANA

Provincia di Lucca

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2024

A seguito del parere favorevole dell'organo di revisione e dell'autorizzazione alla sua sottoscrizione effettuata con deliberazione della Giunta n. 139 del 20.11.2024 resa immediatamente esecutiva ai sensi di legge, è stato sottoscritto dal Presidente della delegazione di parte pubblica e dai componenti della delegazione di parte sindacale il seguente contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2024 per il personale dipendente del comune di Castelnuovo di Garfagnana.

Art. 1 Applicazione, durata e decorrenza.

Il presente accordo si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale ed a tempo indeterminato.

Il presente contratto collettivo integrativo ha durata annuale e conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano norme nazionali e contrattuali in contrasto.

Con cadenza annuale possono essere rinegoziati i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse possibilità di utilizzo.

Art. 2 Ripartizione delle risorse del fondo.

Le risorse per la contrattazione integrativa di cui all'artt. 79 e 80 del ccnl 16.11.2022, sono state costituite dal comune di Castelnuovo di Garfagnana con determina n. 1218 del 22/07/2024 e con deliberazione di giunta comunale n. 62 del 11/07/2024.

Le parti sindacali e datoriali annualmente procedono al monitoraggio delle risorse destinate ai singoli istituti disciplinati dal presente contratto integrativo decentrato integrativo al fine di apportare eventuali modifiche e/o integrazioni previa stipulazione di un nuovo contratto.

Art. 3 Integrazioni e modifiche.

Per l'anno 2024 le risorse destinate a finanziare le indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 CCNL 16.11.2022 vengono stabilite per l'anno 2024 in €. 17.600,00, dettagliate come segue: 4.000,00 euro per funzioni vicarie settore finanziario gestione associata con il comune di Careggine, 4.000,00 euro per funzioni vicarie settore amministrativo, 4.000,00 euro per qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale, 1.000,00 euro per attività di coordinamento attività ufficio tecnico, 3.000,00 euro per l'esercizio delle funzioni di cancelliere presso gli uffici del Giudice di Pace, 800,00 euro per processi digitalizzazione ed innovazione tecnologica ovvero per la tenuta del protocollo informatico e 800,00 euro per specifiche responsabilità affidate agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico.

Le somme destinate a finanziare le indennità per particolari condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis del Ccnl 21.05.2018 e 84-bis del CCNL 16.11.2022 vengono stabilite per l'anno 2024 in €. 7.560,00, nello specifico 5.400,00 euro per maneggio valori e 2.160,00 euro per le attività esposte a rischio.

Le somme destinate a finanziare le indennità di reperibilità di cui all'art. 24 del Ccnl 21.05.2018 vengono stabilite per l'anno 2024 in €. 400,00.

Le somme destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative per l'anno 2024 ammontano ad € 112.780,83, corrispondente al 25% delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento che sono corrisposte a carico dei bilanci degli enti.

Per quanto riguarda le somme destinate a finanziare specifiche disposizioni di legge finalizzate alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale vengono

stabilite, per l'anno 2024, in €. 65.000,00 per incentivi funzioni tecniche D. Lgs. 36/2023 ed €. 6.183,39 per incentivi recupero Tari e Imu ex comma 1091, Legge 145/2018.

Le somme destinate alle nuove progressioni orizzontali dal 01/01/2024 ammontano ad €. 3.750,00.

Le parti convergono di riservare la progressione economica per l'anno 2024 nel numero massimo di 4 unità, in favore del personale appartenente: all'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione 1 unità; all'area degli istruttori 2 unità e infine all'area degli operatori esperti 1 unità.

Viene inoltre deciso di estendere l'applicabilità dell'istituto in questione a coloro che, negli ultimi 2 (due) anni non abbiano beneficiato di alcuna PEO.

Le somme destinate all'indennità di comparto per l'anno 2024 ammontano ad €. 10.054,62.

Le somme destinate alle progressioni orizzontali già attribuite per l'anno 2024 ammontano ad €. 45.859,06.

Infine, relativamente alla quota di produttività volta al miglioramento dei servizi, sono disponibili per l'anno 2024 €. 79.847,73. Si specifica che la quota destinata alla performance individuale e collettiva ammonta a €. 50.537,73.

Art. 4 Norme finali.

Per quanto non previsto dal presente contratto, restano in vigore le norme vigenti, nonché quanto stabilito dal vigente sistema di valutazione e misurazione della performance.

Le parti concordano di rivedere la destinazione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 80 del ccnl 16.11.2022, qualora intervenissero

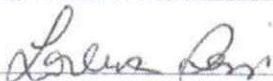
modifiche normative, indicazioni giurisprudenziali ed interpretative, nonché risultanze finali di ispezioni ministeriali che richiedessero la revisione della costituzione e della redistribuzione delle risorse con conseguente riapertura della contrattazione.

Le Delegazioni di parte pubblica, nominata con deliberazione di Giunta Comunale n. 56 del 08/06/2023, e di parte sindacale concordano di approvare quanto detto.

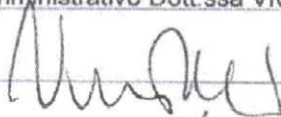
DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Per il Segretario Comunale, il Vicesegretario della convenzione di segreteria Dott.ssa Viviana Dini

Responsabile del Settore Finanziario Personale e Tributi Dott.ssa Lorenza Rossi



Responsabile del Settore Amministrativo Dott.ssa Viviana Dini



Responsabile del Settore Tecnico Manutentivo Geom. Vincenzo Canozzi



Responsabile del Settore Lavori Pubblici Ing. Arianna De Cicco

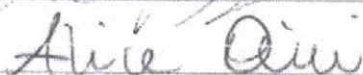


DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

U.I.L.

C.I.S.L.

R.S.U.



Castelnuovo di Garfagnana

L1, 26.11.2024