



Comune di

CASTELNUOVO di GARFAGNANA

Provincia di Lucca

Via Vallisneri, 1 - 55032 Castelnuovo di Garfagnana (LU)

Tel. 0583-6448304 Fax 0583-644133 - p.IVA 0020436 046 5

SETTORE FINANZIARIO

DETERMINAZIONE n. 190 DEL 30/01/2025

OGGETTO: AVVISO INTERNO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI (EX PEO) CON DECORRENZA DAL 1° GENNAIO 2024. APPROVAZIONE AVVISO.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

adotta la seguente determinazione:

Visto il provvedimento del Sindaco n. 11/2024, con il quale la sottoscritta è stata individuata Responsabile del Settore Finanziario, con competenza all'adozione degli atti di gestione con i relativi poteri e responsabilità;

Visto la deliberazione del Consiglio Comunale n. 42 del 24/09/2024, esecutiva, con la quale è stato approvato il Documento Unico di programmazione 2025/2027 (D.U.P.) e la deliberazione adottata dallo stesso organo collegiale n. 68 del 19.12.2024, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di programmazione;

Visto la deliberazione del Consiglio Comunale n.69 del 19.12.2024, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario armonizzato 2025/2027;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 157 del 30.12.2024, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale viene approvato il Piano esecutivo di gestione - parte contabile e assegnazione risorse umane- per il triennio di programmazione 2025/2027 assegnando ai vari centri di responsabilità i capitoli di entrata e di spesa secondo l'articolazione prevista dall'art. 169 del D. Lgs. 267/2000 e del D. Lgs. n. 118/2011;

Richiamati:

- l'art. 23 del D. Lgs n. 150/2009 che stabilisce che *“Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.”*
- l'art. 52 del D. Lgs n. 165/2001, come modificato dall'art. 62 del D. Lgs n. 150/2009, che stabilisce al comma 1-bis... *“Le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti...”*

Considerato che il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 16/11/2022 ha provveduto a rideterminare il sistema di classificazione del personale degli Enti Locali, articolando le categorie in aree professionali e prevedendo per ciascuna di esse il riconoscimento di differenziali stipendiali a titolo di progressione economica all'interno dell'area;



Comune di
CASTELNUOVO di GARFAGNANA
Provincia di Lucca
Via Vallisneri, 1 - 55032 Castelnuovo di Garfagnana (LU)
Tel. 0583-6448304 Fax 0583-644133 - p.IVA 0020436 046 5

Visto l'art. 14 del C.C.N.L. del 21/11/2022, rubricato "Progressioni economiche all'interno delle aree", che stabilisce:

- al comma 1 che: *"Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun "differenziale stipendiale", da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione, nell'allegata Tabella A. La medesima tabella evidenzia, altresì, il numero massimo di "differenziali stipendiali" attribuibili a ciascun dipendente, per tutto il periodo in cui permanga l'inquadramento nella medesima area. A tal fine, si considerano i "differenziali stipendiali" conseguiti dall'entrata in vigore della presente disciplina fino al termine del rapporto di lavoro, anche con altro ente o amministrazione ove il dipendente sia transitato per mobilità.";*

Vista, altresì, la tabella A del suddetto CCNL 16/11/2022, contenente il numero massimo e l'entità annua lorda dei differenziali stipendiali per ciascuna area professionale, da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, ai sensi del citato articolo 14;

Richiamate inoltre:

- la deliberazione adottata dalla Giunta Comunale in data 20/11/2024 n. 138 mediante la quale è stato approvato il nuovo Regolamento recante procedure e criteri per l'attribuzione dei differenziali stipendiali (ex progressioni economiche);
- la deliberazione adottata dalla Giunta Comunale in data 11/07/2024 n. 62 ad oggetto "Indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa relativa al personale dipendente nonché per la costituzione del fondo di parte variabile anno 2024";
- la determinazione del settore Finanziario n. 1218 del 22/07/2024 con la quale viene costituita il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2024;
- la deliberazione adottata dalla Giunta comunale n. 139 del 20/11/2024 con la quale si autorizza la delegazione trattante di parte pubblica, alla sottoscrizione del CCDI anno 2024 per l'applicazione degli istituti di trattamento accessorio previsti dal CCNL;

Dato che in applicazione degli atti deliberativi sopra citati in data 26/11/2024 è stato sottoscritto il C.C.D.I parte economica anno 2024 dalle Organizzazioni sindacali territoriali e dalla R.S.U.;

Ravvisata la necessità di approvare l'avviso interno di selezione e i relativi allegati, rivolto a tutti i dipendenti a tempo indeterminato dell'Ente, in possesso dei requisiti prescritti per il riconoscimento del differenziale stipendiale dal 1° gennaio 2024;

Visto l'avviso interno di selezione (allegato A), corredato dello schema di domanda (allegato B) e dell'informativa sulla privacy (allegato C), elaborati in esecuzione dei criteri per la selezione per le attribuzione dei differenziali stipendiali all'interno delle aree;

Visto lo Statuto Comunale, esecutivo;

Visto il d. Lgs. n.267/2000 - T.U. e smi;

Visto il regolamento di contabilità;

Visto il Regolamento degli Uffici e dei Servizi;



Comune di

CASTELNUOVO di GARFAGNANA

Provincia di Lucca

Via Vallisneri, 1 - 55032 Castelnuovo di Garfagnana (LU)

Tel. 0583-6448304 Fax 0583-644133 - p.IVA 0020436 046 5

Ritenuto poter provvedere in merito;

D E T E R M I N A

1. Di approvare l'avviso interno di selezione (allegato A), corredato dello schema di domanda (allegato B) e dell'informativa sulla privacy (allegato C), rivolto a tutti i dipendenti a tempo indeterminato dell'Ente, in possesso dei requisiti prescritti per il riconoscimento dell'attribuzione del differenziale stipendiale dal 1° gennaio 2024;
2. Di dare atto che l'avviso e i relativi allegati saranno pubblicati all'Albo pretorio On-line del Comune di Castelnuovo di Garfagnana, nonché, pubblicati nella sezione del sito istituzionale dell'Ente denominata "Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso", inoltre, verrà trasmesso via e-mail a tutti i Responsabili per darne comunicazione ai propri dipendenti di Settore;
3. Di dare atto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000.

Castelnuovo di Garfagnana, 30/01/2025

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

ROSSI LORENZA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 24 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI
CASTELNUOVO DI GARFAGNANA
Provincia di Lucca

P.I. 00204360465 Via Vallisneri 1 - 55032 Castelnuovo Garf. (Lu) ☎0583/6448304

AVVISO PUBBLICO AL PERSONALE DIPENDENTE
SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI (EX PEO)
ANNO 2024 DECORRENZA ECONOMICA DAL 01/01/2024

Richiamati:

- l'art. 23 del D. Lgs n. 150/2009 che stabilisce che *“Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1- bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.”*
- l'art. 52 del D. Lgs n. 165/2001, come modificato dall'art. 62 del D. Lgs n. 150/2009, che stabilisce al comma 1-bis... *“Le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti...”*

Considerato che il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 16/11/2022 ha provveduto a rideterminare il sistema di classificazione del personale degli Enti Locali, articolando le categorie in aree professionali e prevedendo per ciascuna di esse il riconoscimento di differenziali stipendiali a titolo di progressione economica all'interno dell'area;

Visto l'art. 14 del C.C.N.L. del 16/11/2022, rubricato “Progressioni economiche all'interno delle aree”, che stabilisce:

- al comma 1 che: *“Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più “differenziali stipendiali” di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun “differenziale stipendiale”, da corrispondersi mensilmente per tredici*

mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione, nell'allegata Tabella A. La medesima tabella evidenzia, altresì, il numero massimo di “differenziali stipendiali” attribuibili a ciascun dipendente, per tutto il periodo in cui permanga l'inquadramento nella medesima area. A tal fine, si considerano i “differenziali stipendiali” conseguiti dall'entrata in vigore della presente disciplina fino al termine del rapporto di lavoro, anche con altro ente o amministrazione ove il dipendente sia transitato per mobilità.”;

Vista, altresì, la tabella A del suddetto CCNL 16/11/2022, contenente il numero massimo e l'entità annua lorda dei differenziali stipendiali per ciascuna area da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, ai sensi del citato articolo 14;

Preso atto della delibera Giunta Comunale n. 138 del 20.11.2024 mediante la quale è stato approvato il Regolamento recante procedure e criteri per i differenziali stipendiali (ex progressioni economiche);

Vista la deliberazione adottata dalla Giunta Comunale n. 139 del 20.11.2024 ad oggetto: “Autorizzazione sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo parte economica annualità 2024”;

Dato atto della determinazione del Settore Finanziario n. 1218 del 22.07.2024 ad oggetto: “Art.79 CCNL 16.11.2022 disciplina delle risorse decentrate per il personale del comparto – costituzione fondo anno 2024”;

Richiamato il C.C.D.I. 2024 parte economica sottoscritto dalle Organizzazioni Sindacali e dalla R.S.U. in data 26.11.2024;

Vista la deliberazione Giunta Comunale n. 13 del 28/01/2025 ad oggetto: “Personale dipendente differenziali stipendiali (ex PEO) anno 2024.”;

Dato atto che il C.C.D.I sopra citato prevede nella parte economica anche una destinazione di €. 3.750,00 per la messa a bando di n. 1 posizione “Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, di n. 2 posizioni “Area degli Istruttori” e n. 1 posizione “Area degli Operatori Esperti”;

Di specificare che l'attribuzione dei differenziali stipendiali è compatibile con le risorse disponibili e rispetta limite del 50% del personale avente diritto con arrotondamento all'unità inferiore in caso di frazioni decimali;

Visto l'art. 14 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022;

Visto l'art. 5 del CCNL Regioni ed enti locali del 31 marzo 1999, come integrato dall'art. 9 del CCNL dell'11 aprile 2008;

Visto l'art. 23 del D.L.gs n. 150/2009;

Visto l'art.4 del contratto collettivo nazionale di lavoro per la revisione del sistema di classificazione professionale del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali 31 marzo 1999;

RENDE NOTO

che è indetta una procedura selettiva per l'attribuzione dei differenziali stipendiali, con decorrenza 1° gennaio 2024, destinate al personale in servizio a tempo indeterminato del comune di Castelnuovo di Garfagnana, aventi titolo a partecipare alle selezioni ed appartenenti alle seguenti aree:

ART.1 - POSTI MESSI A SELEZIONE
--

- N. 1 differenziale nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione
- N. 2 differenziali nell'area degli Istruttori
- N. 1 progressione nell'area degli Operatori Esperti

ART.2 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA PROCEDURA
--

1. Possono partecipare alla selezione i dipendenti in servizio a tempo indeterminato nell'ente al 31 dicembre 2023 e che, a tale data, abbiano maturato l'anzianità di almeno 48 mesi nella posizione economica di godimento. Nel calcolo della suddetta anzianità sono compresi anche i periodi prestati presso altre amministrazioni del comparto dalle quali si proviene o presso le quali si è comandati o distaccati. I periodi derivanti da rapporti di lavoro subordinato a tempo determinato concorrono alla maturazione della suddetta anzianità.
2. Il personale che nel corso dell'anno 2024 abbia cessato il rapporto di lavoro potrà partecipare alla selezione se in servizio al 1° gennaio dello stesso anno, purché in possesso dei requisiti per

l'accesso alla procedura e, qualora si collochi tra i beneficiari, il riconoscimento sarà proporzionato ai mesi di servizio nella posizione economica oggetto di progressione.

3. È inoltre condizione necessari:

- l'assenza negli ultimi 2 anni di provvedimenti disciplinari superiori alla multa laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare.
- L'assenza di una valutazione insufficiente nel triennio precedente.

4. L'esclusione per difetto dei requisiti prescritti può essere disposta in qualsiasi momento con provvedimento motivato.

ART.3 – DOMANDA DI PARTECIPAZIONE E TERMINE DI PRESENTAZIONE

1. La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice, utilizzando l'apposito modulo (allegato B), corredata della fotocopia di un valido documento d'identità e dell'informativa sulla privacy (allegato C), deve essere sottoscritta in calce dal candidato, con firma leggibile e per esteso. La firma può essere posta anche digitalmente. La sottoscrizione, in ogni caso, non è soggetta ad autenticazione. La domanda dovrà essere presentata perentoriamente all'ufficio protocollo generale entro le ore 12.00 del giorno 07/02/2025.

2. Il mancato rispetto del termine sopra indicato comporterà l'esclusione dalla procedura qui indetta. Il Comune non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda per cause ad esso estranee.

3. Il presente avviso sarà pubblicato all'Albo pretorio On-line del Comune di Castelnuovo di Garfagnana, nonché, pubblicato nella sezione del sito istituzionale dell'Ente denominata "Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso", inoltre, verrà trasmesso via e-mail a tutti i Responsabili per darne comunicazione ai propri dipendenti di Settore.

ART.4 – CONTENUTO DELLA DOMANDA

1. La domanda di partecipazione deve contenere le seguenti dichiarazioni:
 - a) Nome e cognome del dipendente;
 - b) Luogo e data di nascita;
 - c) Indirizzo di residenza;
 - d) Possesso del requisito di ammissione di cui all'art. 2 del presente avviso;
 - e) Area e posizione economica di appartenenza con data di conseguimento;
 - f) Titoli di studio posseduti;
 - g) Eventuali ulteriori servizi prestati e ulteriori titoli che il candidato alla selezione ritenga opportuno produrre ai fini della valutazione (titoli vari);
 - h) Ultime tre valutazioni.

2. Tutte le dichiarazioni contenute nella domanda costituiscono dichiarazioni sostitutive di certificazione o di atto notorio, e sono rese sotto la propria responsabilità. Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del D.P.R. 445/2000 (decadenza dai benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera).

ART.5 – CRITERI DI VALUTAZIONE

1. Ai fini della formazione delle graduatorie per l'attribuzione dei differenziali stipendiali distinte per Area (ex Categoria), saranno seguiti i criteri e le modalità indicati agli artt. 6 e 7 del Regolamento recante procedure e criteri per i differenziali stipendiali (ex progressioni economiche) approvato con delibera di giunta n. 138 del 20/11/2024. I criteri individuati all'art. 6 del Regolamento sono i seguenti:
 - Esperienza professionale maturata;
 - Competenze acquisite a seguito di processi formativi;
 - Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite;

ART. 6 – VALUTAZIONE DIPENDENTI

1. La valutazione del personale, ai fini dell'attribuzione dei differenziali stipendiali all'interno dell'area, è effettuata dai titolari di Posizione Organizzativa per i dipendenti appartenenti all'area degli operatori esperti, degli istruttori e dell'area dei funzionari ed elevata qualificazione e dal Segretario Comunale per i dipendenti titolari di P. O.

ART. 7 – DECORRENZA DEGLI INQUADRAMENTI

1. Gli inquadramenti nella posizione economica immediatamente superiore dei vincitori della selezione saranno effettuati con decorrenza dal 1° gennaio 2024.

ART. 8 – TUTELA DEI DATI PERSONALI

1. Il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Castelnuovo di Garfagnana. Il Comune di Castelnuovo di Garfagnana tratterà i dati personali conferiti, sia su supporto cartaceo sia con modalità informatiche e telematiche, esclusivamente al fine di espletare le attività di erogazione dei servizi richiesti, nell'esecuzione dei compiti di interesse pubblico o comunque connessi all'esercizio dei pubblici poteri propri dell'Ente, nel rispetto dei principi di cui al Regolamento UE 2016/679. Il trattamento dei dati personali avverrà secondo modalità idonee a garantire sicurezza e riservatezza e sarà effettuato utilizzando supporti cartacei, informatici e/o telematici per lo svolgimento delle attività dell'Amministrazione. Il trattamento dei dati è improntato ai principi di liceità, correttezza e trasparenza e, in conformità al principio di cd "minimizzazione dei dati", i dati richiesti sono adeguati, pertinenti e limitati rispetto alle finalità per le quali sono trattati. In particolare, i dati sono raccolti e registrati unicamente per gli scopi sopraindicati e saranno tutelate la dignità e la riservatezza. Il conferimento dei dati di cui alla modulistica è facoltativo, ma un eventuale rifiuto di fornirli comporterà l'impossibilità per l'Amministrazione di utilizzare i dati per le finalità indicate, con la conseguenza che non sarà possibile l'erogazione dei benefici richiesti. I dati raccolti con la domanda potranno essere comunicati, se previsto da norma di legge o di regolamento, ad altri soggetti pubblici espressamente individuati e/o diffusi, laddove obbligatorio, a seguito di pubblicazione all'Albo Pretorio On line del Comune di Castelnuovo di Garfagnana (ai sensi dell'art. 32, L. 69/2009) ovvero nella Sezione del sito istituzionale dell'Ente denominata "Amministrazione Trasparente" - Bandi di Concorso - (ai sensi del D. Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii). Gli stessi dati potranno formare oggetto di istanza di accesso documentale ai sensi e nei limiti di cui agli artt. 22 e ss. L. 241/1990, ovvero potranno formare oggetto di richiesta di accesso civico "generalizzato", ai sensi dall'art. 5, comma 2, e

dall'art. 5- bis, D. Lgs. 33/2013. I dati conferiti, saranno trattati dall'Amministrazione per il periodo necessario allo svolgimento dell'attività amministrativa correlata e conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa. I dati saranno trattati esclusivamente dal personale, da collaboratori dell'Ente ovvero da soggetti esterni espressamente nominati come Responsabili del trattamento dal Titolare. Al di fuori delle ipotesi sopra richiamate, i dati non saranno comunicati a terzi né diffusi.

ART. 9 – NORME FINALI

1. Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia alle norme generali in materia di pubblico impiego, ed in particolare alle disposizioni contenute nei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro di comparto.

Castelnuovo di Garfagnana, 30/01/2025

La Responsabile del Personale

Dott.ssa Lorenza Rossi



COMUNE DI
CASTELNUOVO DI GARFAGNANA
Provincia di Lucca

P.I. 00204360465 Via Vallisneri 1 - 55032 Castelnuovo Garf. (Lu) ☎0583/6448304

Al Responsabile del Servizio Personale

-SEDE

Domanda di partecipazione alla selezione interna per la formazione della graduatoria per l'attribuzione dei differenziali stipendiali (ex PEO) con decorrenza dal 01/01/2024.

Il/La sottoscritto/a _____
nato/a _____ il _____ e residente
a _____ in _____ via
_____ n. _____, indirizzo
e-mail/PEC _____

visto l'avviso di selezione di cui all'oggetto

CHIEDE

Di partecipare alla selezione indetta da questo Comune per l'attribuzione dei differenziali stipendiali (Ex PEO) per l'anno 2024, con decorrenza economica e giuridica dal 1° gennaio 2024. A tale fine, sotto la propria responsabilità ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato D.P.R., per le ipotesi di falsità in atti o di dichiarazioni mendaci, nonché della decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere ai sensi di quanto stabilito dall'art. 75 dello stesso decreto,

DICHIARA

Di essere in possesso dei requisiti previsti dall'avviso di selezione ed in particolare:

A. Esperienza professionale maturata – art. 6 comma 1, lettera a) del Regolamento recante procedure e criteri per i differenziali stipendiali (ex progressioni economiche) approvato con D.G n. 138 del 20/11/2024

- di essere stato dipendente a tempo ☐ indeterminato ☐ determinato del Comune di _____ dal ____/____/____ al ____/____/____ con categoria giuridica _____ ed economica _____ (ora Area _____);
- di essere stato dipendente a tempo ☐ indeterminato ☐ determinato del Comune di _____ dal ____/____/____ al ____/____/____ con categoria giuridica _____ ed economica _____ (ora Area _____);
- di essere stato dipendente a tempo ☐ indeterminato ☐ determinato del Comune di _____ dal ____/____/____ al ____/____/____ con categoria giuridica _____ ed economica _____ (ora Area _____);

B. Esperienza professionale maturata – art. 6 comma 1, lettera b) del Regolamento recante procedure e criteri per i differenziali stipendiali (ex progressioni economiche) approvato con D.G n. 138 del 20/11/2024

Esperienza maturata **a decorrere dall'ultimo differenziale stipendiale** acquisito (o progressione economica) conseguita in data _____;

C. Competenze acquisite a seguito di processi formativi – art. 6 comma 2, lettera a)

Di aver partecipato ai seguenti corsi di formazione nel biennio precedente, esclusi i corsi di formazione obbligatoria (esempio anticorruzione, trasparenza, sicurezza, syllabus,):

a) corso avente per oggetto _____, tenutosi presso _____, in data _____;

Attestato di frequenza

SI	☐
NO	☐

Superamento di esame

SI	☐
NO	☐

b) corso avente per oggetto _____, tenutosi presso
_____, in data _____;

Attestato di frequenza

SI	☐
NO	☐

Superamento di esame

SI	☐
NO	☐

c) corso avente per oggetto _____, tenutosi presso
_____, in data _____;

Attestato di frequenza

SI	☐
NO	☐

Superamento di esame

SI	☐
NO	☐

d) corso avente per oggetto _____, tenutosi presso
_____, in data _____;

Attestato di frequenza

SI	☐
NO	☐

Superamento di esame

SI	☐
NO	☐

e) corso avente per oggetto _____, tenutosi presso _____, in data _____;

Attestato di frequenza SI ☐
 NO ☐

Superamento di esame

SI ☐
NO ☐

f) corso avente per oggetto _____, tenutosi presso _____, in data _____;

Attestato di frequenza SI ☐
 NO ☐

Superamento di esame

SI ☐
NO ☐

g) corso avente per oggetto _____, tenutosi presso _____, in data _____;

Attestato di frequenza SI ☐
 NO ☐

Superamento di esame

SI ☐
NO ☐

D. Competenze acquisite a seguito di processi formativi – art. 6 comma 2, lettera b)

1. Di essere in possesso dei seguenti titoli di studio:

- a) titolo di studio _____, conseguito presso _____ in data _____, con votazione _____;
- b) titolo di studio _____, conseguito presso _____ in data _____, con votazione _____;
- c) titolo di studio _____, conseguito presso _____ in data _____, con votazione _____;
- d) titolo di studio _____, conseguito presso _____ in data _____, con votazione _____;

2. Di essere Iscritto a specifici albi professionali e/o abilitazioni attinenti al proprio profilo

- a) _____, conseguito presso _____ in data _____
- b) _____, conseguito presso _____ in data _____

3. Attestati e patentini di mestiere specifici

- a) _____, conseguito presso _____ in data _____
- b) _____, conseguito presso _____ in data _____

4. Svolgimento di incarichi esterni autorizzati dall'Amministrazione, riferiti al biennio precedente, che siano inerenti alle proprie mansioni di ufficio:

- a) _____, conseguito presso _____ in data _____

b) _____, conseguito presso
_____ in data _____

c) _____, conseguito presso
_____ in data _____

E. Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite – art. 6 comma 3

ANNO	VALUTAZIONE

DICHIARA INOLTRE

di non aver subito l'applicazione di sanzioni disciplinari superiori alla multa nell'ultimo biennio; di essere a conoscenza e di accettare in modo implicito ed incondizionato tutte le prescrizioni ed indicazioni contenute nell'avviso di cui alla selezione in oggetto; di aver preso visione dell'informativa sul trattamento dei dati personali sensibili contenuta nell'allegato C al suddetto avviso, che si allega, sottoscritta, alla presente domanda.

Data _____

Firma (leggibile)

Allegati alla domanda:

1. Fotocopia in carta semplice di documento di identità in corso di validità
2. Allegato C – Informativa privacy



COMUNE DI
CASTELNUOVO DI GARFAGNANA
Provincia di Lucca

P.I. 00204360465 Via Vallisneri 1 - 55032 Castelnuovo Garf. (Lu) ☎0583/6448304

Avviso interno di selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali (ex PEO)

Informativa effettuata ai sensi dell'art. 13 Regolamento (UE) 2016/679

Il Comune di Castelnuovo di Garfagnana, con sede in Via Vallisneri, 1 - 55032 Castelnuovo di Garfagnana (LU), nella sua qualità di Titolare del trattamento dei dati, tratterà i dati personali conferiti con la presente modulistica, sia su supporto cartaceo sia con modalità informatiche e telematiche, esclusivamente al fine di espletare le attività di erogazione dei benefici richiesti, nell'esecuzione dei compiti di interesse pubblico o comunque connessi all'esercizio dei pubblici poteri propri dell'Ente, nel rispetto dei principi di cui al Regolamento UE 2016/679.

La informiamo che il trattamento dei Suoi dati personali avverrà secondo modalità idonee a garantire sicurezza e riservatezza e sarà effettuato utilizzando supporti cartacei, informatici e/o telematici per lo svolgimento delle attività dell'Amministrazione.

Il trattamento dei dati è improntato ai principi di liceità, correttezza e trasparenza e, in conformità al principio di cd "minimizzazione dei dati", i dati richiesti sono adeguati, pertinenti e limitati rispetto alle finalità per le quali sono trattati. In particolare, i dati sono raccolti e registrati unicamente per gli scopi sopraindicati e saranno tutelate la Sua dignità e la Sua riservatezza.

Il conferimento dei dati di cui alla presente modulistica è facoltativo, ma un eventuale rifiuto di fornirli comporterà l'impossibilità per l'Amministrazione di utilizzare i dati per le finalità indicate, con la conseguenza che non sarà possibile l'erogazione dei benefici richiesti.

I dati raccolti con la domanda relativa all'avviso in oggetto potranno essere comunicati, se previsto da norma di legge o di regolamento, ad altri soggetti pubblici espressamente individuati e/o diffusi, laddove obbligatorio, a seguito di pubblicazione all'Albo Pretorio On line (ai sensi dell'art. 32, L. 69/2009) ovvero nella Sezione del sito istituzionale dell'Ente denominata "Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso" (ai sensi del D. Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii).

Gli stessi dati potranno formare oggetto di istanza di accesso documentale ai sensi e nei limiti di cui agli artt. 22 e ss. L. 241/90, ovvero potranno formare oggetto di richiesta di accesso civico "generalizzato", ai sensi dall'art. 5, comma 2, e dall'art. 5 bis, D. Lgs. 33/2013.

I dati conferiti, saranno trattati dall'Amministrazione per il periodo necessario allo svolgimento dell'attività amministrativa correlata e conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa.

I dati saranno trattati esclusivamente dal personale, da collaboratori dell'Ente ovvero da soggetti esterni espressamente nominati come Responsabili del trattamento dal Titolare.

Al di fuori delle ipotesi sopra richiamate, i dati non saranno comunicati a terzi né diffusi.

Gli interessati hanno il diritto di chiedere al Titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento, ai sensi degli artt. 15 e ss. RGDP.

Apposita istanza è presentata al Responsabile della Protezione dei dati dell'Ente (ex art. 38, paragrafo 4, RGDP), individuato nella Dott.ssa Lorenza Rossi.

Dichiaro di aver ricevuto tutte le informazioni di cui all'art. 13 RGDP in relazione ai dati contenuti nella modulistica relativa all'avviso in oggetto.

L'interessato al trattamento dei dati

Firma



Comune di

CASTELNUOVO di GARFAGNANA

Provincia di Lucca

Via Vallisneri, 1 - 55032 Castelnuovo di
Garfagnana (LU)

Tel. 0583-6448304 Fax 0583-644133

p.IVA 0020436 046 5

DETERMINAZIONE N. 190 DEL 30/01/2025

SETTORE RISORSE FINANZIARIO

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria

(art. 183, comma 7)

D.L.vo 18 Agosto 2000, n.267

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE E VISTO DI COPERTURA FINANZIARIA

IL RESPONSABILE

Visto l'atto di riferimento Determinazione n. 190 del 30/01/2025

- Attesta ai sensi dell'articolo 147 bis del D.lgs. 18 agosto 2000 nr.267 introdotto dall'articolo 3 del D.L. 174/2012 convertito dalla legge 213/2012 la regolarità contabile e si appone il visto di copertura finanziaria della determinazione di cui all'oggetto ai sensi dell'articolo 151, comma 4°, dell'articolo 153, comma 5°, 183, comma 9 del T.U. approvato con D.lgs. 18 agosto 2000 nr. 267.

Movimenti Contabili

E/S	Tipologia	Codifica e Capitolo	Denominazione capitolo	Importo
«TableStart:movimenti»				
«MOVIMENTO _ENTRATA_S PESA»	«MOVIMENTO_TIPO» «MOVIMENTO_NUMERO»/«MOVIMENT O_ANNO»	«MOVIMENTO_RIF_BIL_PEG»		€ «MOVIMENTO_IMPORTO»

«TableEnd:movimenti»

Castelnuovo di Garfagnana, 30/01/2025

IL RESPONSABILE

Riferimento Determinazione n. 190 del 30/01/2025

ROSSI LORENZA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)