

Comune di Castelnuovo di Garfagnana
LA RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL CONTRATTO
DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2025

Nota metodologica: La relazione è preparata dal settore personale del comune; è attestata dal collegio dei revisori dei conti/revisore unico; è pubblicata sul sito internet del comune ed è trasmessa all'Aran ed al CNEL unitamente al contratto decentrato di parte economica anno 2025.

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		
Periodo temporale di vigenza		Anno 2025
Composizione della delegazione trattante		Presidente delegazione trattante parte pubblica: Segretario _____ Componenti delegazione trattante parte pubblica: Responsabili dei Settori, Organizzazioni sindacali presenti alla contrattazione: CGIL-FP, UIL-FP Organizzazioni sindacali firmatarie: CGIL-FP, UIL-FP RSU (componenti): Boggi Aldo, Dini Alice, Valdrighi Sara
Soggetti destinatari		(personale non dirigente)
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente del comuna di Castelnuovo di Garfagnana anno 2025
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno (revisore dei conti)
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 con deliberazioni della G. C. n. 34/2025
		Il Piano per la Prevenzione della corruzione e il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, co. 2 del D.Lgs. n. 150/2009 approvato con deliberazione della G.C. n. 17/2025
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai co. 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. n. 150/2009
Eventuali osservazioni		

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo – oggetto e durata -

Il “Contratto collettivo decentrato integrativo anno 2025” riguarda il personale dipendente del comune di Castelnuovo di Garfagnana, ha durata annuale e conserva la sua efficacia fino alla stipulazione di un contratto successivo, salvo il caso in cui intervengano norme nazionali e contrattuali diverse e contrastanti.

Ripartizione delle risorse del fondo.

La destinazione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all’art. 79 del ccnl 16.11.2022, costituite dal comune di Castelnuovo di Garfagnana viene definita nel modo seguente:

- Le somme destinate all’attribuzione dei nuovi differenziali stipendiali dal 01/01/2025 ammontano ad €. 8.450,00;
- Le somme destinate a finanziare le indennità specifiche responsabilità vengono stabilite per l’anno 2025 in €. 23.600,00;
- Le somme destinate a finanziare le indennità per particolari condizioni di lavoro vengono stabilite per l’anno 2025 in €. 7.560,00;
- Le somme destinate a finanziare le indennità di reperibilità vengono stabilite per l’anno 2025 in €. 400,00;
- Le somme destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative per l’anno 2025 ammontano ad €. 125.033,73;
- Le somme destinate a finanziare specifiche disposizioni di legge finalizzate alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale vengono stabilite in €. 65.000,00 per incentivi funzioni tecniche art. 45 D. Lgs. 36/2023 ed €. 14.719,25 per incentivi recupero Tari e Imu;
- Infine relativamente alla quota di produttività volta al miglioramento dei servizi, sono disponibili per l’anno 2025 €. 37.549,98.

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse.

La destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2025 è la seguente:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	10.833,84
Progressioni orizzontali già attribuite	43.862,00
Differenziali stipendiali già attribuiti	6.849,96
Indennità reperibilità	400,00
Retribuzione di posizione e di risultato	125.033,73
Indennità specifiche responsabilità art. 84 Ccnl 2019/2021	23.600,00
Indennità per particolari condizioni di lavoro art. 70 bis Ccnl 21/05/2018 e 84 bis Ccnl 16/11/2022	7.560,00
Incentivi disposizioni di legge art. 67 c.3 lett. c) recupero IMU/TARI	14.719,25
Incentivi disposizioni di legge art. 45 D.lgs. 36/2023 incentivi per funzioni tecniche	65.000,00
Nuovi differenziali stipendiali dal 01/01/2025	8.450,00
Personale vigilanza trasferito Unione Comuni Garfagnana	9.936,77
Produttività per miglioramento servizi	37.549,98

Le previsioni della presente ipotesi contrattuale sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applicano i criteri generali dei sistemi di incentivazione e delle metodologie di valutazione previsti nel ciclo delle performance.

I risultati attesi sono coerenti con gli strumenti di programmazione gestionale.