



Comune di

**CASTELNUOVO di GARFAGNANA**

Provincia di Lucca

Via Vallisneri, 1 - 55032 Castelnuovo di Garfagnana (LU)

Tel. 0583-6448304 Fax 0583-644133 - p.IVA 0020436 046 5

## SETTORE FINANZIARIO

### DETERMINAZIONE n. 1725 DEL 09/12/2025

**OGGETTO:** PROGRESSIONE TRA LE AREE IN DEROGA, AI SENSI DELL'ART. 13, COMMA 6, DEL C.C.N.L. COMPARTO FUNZIONI LOCALI 2019/2021, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI FUNZIONARIO TECNICO, AREA DEI FUNZIONARI E DELLE E.Q., A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO. APPROVAZIONE GRADUATORIA FINALE

### IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 42 del 24/09/2024, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2025/2027 (D.U.P.), e la deliberazione adottata dallo stesso organo collegiale n. 68 del 19/12/2024, con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 69 del 19/12/2024, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario armonizzato 2025/2027;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 157 del 30/12/2024, con la quale è stato approvato il Piano esecutivo di gestione - parte contabile - per il triennio di programmazione 2025/2027, assegnando ai vari centri di responsabilità i capitoli di entrata e di spesa secondo l'articolazione prevista dall'art. 169 del D. Lgs. 267/2000 e del D. Lgs. n. 118/2011;

Considerato che:

- con deliberazione di Consiglio n. 68 del 19/12/2024, è stata approvata la nota di aggiornamento al DUP 2025/2027, contenente la programmazione delle risorse finanziarie da destinare ai fabbisogni di personale, determinate sulla base della spesa per i dipendenti in servizio e nei limiti delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, tenendo conto delle esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il miglior funzionamento dei servizi;
- con deliberazione di Giunta n. 34 del 25/03/2025 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione del triennio 2025/2027, contenente il Piano Triennale di Fabbisogno di Personale 2025/2027;

Evidenziato che, con deliberazione di Consiglio n. 22 del 29/04/2025, è stato approvato il rendiconto di gestione 2024;

Preso atto che:

- con deliberazione di Consiglio n. 32 del 10/06/2025, è stata, conseguentemente, adeguata la programmazione delle risorse destinate al fabbisogno di personale del Documento Unico di Programmazione 2025/2027;
- con deliberazione di Giunta n. 73 del 07/07/2025 è stata approvata la nuova versione del Piano Triennale di Fabbisogno di Personale 2025/2027, aggiornata ai dati del rendiconto 2024, dando atto che, a quella data, non erano previste assunzioni a tempo indeterminato;

Esaminato l'art. 13 del CCNL 16/11/2022 il quale prevede "6. *In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D. Lgs. n.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di*



Comune di

**CASTELNUOVO di GARFAGNANA**

Provincia di Lucca

Via Vallisneri, 1 - 55032 Castelnuovo di Garfagnana (LU)

Tel. 0583-6448304 Fax 0583-644133 - p.IVA 0020436 046 5

*Corrispondenza. 7. Le amministrazioni definiscono, in relazione alle caratteristiche proprie delle aree di destinazione e previo confronto di cui all'art. 5 (Confronto), i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui al comma 6 sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%: a) esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato; b) titolo di studio; c) competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali. 8. Le progressioni di cui al comma 6, ivi comprese quelle di cui all'art. 93 e art. 107, sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0.55% del m.s. dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL.”;*

Richiamata la sottosezione 3.3 del P.I.A.O. 2025/2027, come modificata con la deliberazione di Giunta n. 168 del 24/11/2025, che prevede per l'annualità 2025 la copertura di un posto a tempo pieno e indeterminato di Funzionario Tecnico attraverso la procedura di progressione tra le aree in deroga, come disciplinata dall'art. 13 C.C.N.L. 2019/2021, sopra richiamato;

Visto il “Regolamento per la disciplina transitoria della progressione verticale tra aree (art. 13, c. 6/7/8 del CCNL 16/11/2022)” e, in particolare, l'art. 2, che contiene i requisiti di partecipazione;

Considerato che, con propria precedente determinazione n. 1634 del 25/11/2025, è stato approvato l'avviso relativo alla progressione tra le aree in deroga, ai sensi dell'art. 13, comma 6 e ss., del C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021, per il passaggio di un Istruttore all'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni nel profilo professionale tecnico;

Dato atto che, in data 25/11/2025, è stato pubblicato all'Albo Pretorio, per dieci giorni e nella Sezione bandi e concorsi dell'Amministrazione Trasparente l'avviso per la selezione di cui sopra e l'allegato modello di domanda, con termine perentorio per la presentazione delle istanze 05/12/2025 ore 13.00;

Dato atto che è pervenuta al protocollo dell'Ente (n. 29547 del 01/12/2025), entro la data di scadenza dell'avviso, n. 1 domanda, che risulta ammissibile sulla base dei requisiti previsti dalla normativa, dal “Regolamento per la disciplina transitoria della progressione verticale tra aree (art. 13, c. 6/7/8 del CCNL 16/11/2022)” e dall'avviso pubblicato in data 25/11/2025;

Preso atto che, con propria determinazione n. 1719 del 09/12/2025, è stato ammesso alla selezione il candidato identificato dal numero di protocollo 29547 del 01/12/2025 ed è stata nominata la commissione esaminatrice;

Preso atto del verbale redatto dalla commissione in data 09/12/2025 prot. 30417;

Ritenuto di approvare la graduatoria relativa alla selezione oggetto del presente atto;

Rilevato che non sussistono situazioni di conflitto di interesse, anche solo potenziale, in capo al sottoscritto Responsabile in ordine all'adozione degli atti del presente procedimento;

Visto il d. Lgs. n.267/2000 - T.U. e smi;

Visto il regolamento di contabilità;

Visto il Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

### **DETERMINA**

1. di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di prendere atto del verbale, conservato agli atti d'ufficio, trasmesso con nota prot. n. 30417 del 09/12/2025 dalla commissione esaminatrice relativo alla progressione tra le aree in deroga, ai sensi dell'art. 13, comma 6 e ss., del C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali triennio



Comune di

**CASTELNUOVO di GARFAGNANA**

Provincia di Lucca

Via Vallisneri, 1 - 55032 Castelnuovo di Garfagnana (LU)

Tel. 0583-6448304 Fax 0583-644133 - p.IVA 0020436 046 5

2019-2021, per il passaggio di un Istruttore all'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni nel profilo professionale tecnico;

3. di dare atto degli esiti relativi alla procedura selettiva in oggetto, approvando la graduatoria finale come segue:

| Posizione | Candidato (n. protocollo) | Punteggio |
|-----------|---------------------------|-----------|
| 1         | 29547 del 01/12/2025      | 76/100    |

4. di disporre la progressione verticale del candidato identificato dal numero di protocollo 29547 del 01/12/2025, con inquadramento nell'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni del CCNL Funzioni locali 2019-2021, profilo Tecnico, ai sensi dell'art. 13, comma 6, del medesimo CCNL;
5. di stabilire che la progressione verticale e il conseguente inquadramento nell'Area Funzionari e delle Elevate Qualificazioni è subordinata alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, attribuendo al suddetto dipendente il trattamento economico previsto per la predetta categoria/area di inquadramento dal CCNL Funzioni Locali siglato in data 16/11/2022, nonché ulteriori altri emolumenti, se dovuti, nella misura consentita dalle vigenti disposizioni di legge e di contratto;
6. di dare atto che la maggiore spesa determinata dalla progressione di carriera del dipendente interessato trova copertura nel bilancio di previsione 2025/2027;
7. di dare atto che non sussistono situazioni di conflitto di interesse, anche solo potenziale, in capo al sottoscritto Responsabile in ordine all'adozione degli atti del presente procedimento.

Castelnuovo di Garfagnana, 09/12/2025

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

ROSSI LORENZA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 24 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)